



Verksamhetsberättelse

Maskinteknologisektionen 2013/2014 vid Luleå tekniska universitet

Allmän verksamhet

Styrelsen

Styrelsen bestod vid verksamhetsårets början av 10 personer, alla tillsatta före 1 juli 2013, och med följande konfiguration:

- Ordförande
- Vice ordförande
- Kassör
- Sekreterare
- UBS
- AMKA
- Alumnansvarig
- Utlåningsansvarig
- Arbetsmarknadskontakt
- Info/PR

Tre månader in på verksamhetsåret avgick alumnansvarig, och detta ansvar föll då på styrelsen gemensamt. Under resten av verksamhetsåret är det främst styrelsens AMKA som även tagit ansvar för att fylla denna tomma post.

Sektionsstyrelsen 2013/2014 har haft fokus på strategiskt arbete för att överse sektionens uppbyggnad och föra verksamheten framåt. Med detta fokus har även styrelsemedlemmarnas operativa arbete försökt minskas genom att ta hjälp av sektionens utskott och subgrupper.

Styrelsen har haft sammanträde varje vecka under både höst- och vårtermin, med undantag för tentaperioder och storhelger.

Sektionsmöten

Under året har 5 sektionsmöten hållits; tre under höstterminen och två på vårterminen. Sektionsmöte 1 genomfördes i samråd med samtliga sektioner under Teknologkåren, samtidigt för alla sektioner efter Nolle-p. Då sålde sektionen overaller för TKLs räkning.

Postspecificerade uppgifter

Ordförande

Ordförandens huvudsakliga arbetsuppgifter är att samordna arbetet inom sektionen. Detta innefattar bland annat att kalla till och genomföra styrelse- och sektionmöten, representera sektionen på TKLs ordföranderåd, vara studentrepresentant på TVMs ledningsgruppsmöten, osv. TVM är en av de två institutioner som ansvarar för sektionens olika program.

Som ordförande har en också till uppgift att hålla föreningens styrdokument uppdaterade. Detta arbete har fortskridit kontinuerligt under året och har bland annat genererat ett nytt dokument kallat Instruktionssamling. Det har även tillkommit policys för M-JET, miljö, likabehandling och överlämning inom sektionsstyrelsen.

Under året har även skapats och upprätthållits god kommunikation med kåren centralt.

Vice ordförande

Subgruppernas Ordförande Ting (SOT)

Under året så har arbetet med SOT fortsatt sedan året innan då det startades. Utvecklingen som skett är att mötet ska hållas minst en gång per läsperiod, och oftare om det finns nödvändigt från Maskinteknologiensektionens styrelse eller subgrupperna. SOT ska fungera som ett forum och bollplank från båda hållen, där man diskuterar problem och tankar som uppstår i subgrupperna och tar det uppåt, eller punkter från styrelsen/kåren som tas nedåt för att samla åsikter. Arbetet med SOT är kritiskt för att utvecklingen för sektionen ska vara möjlig, då alla måste arbeta tillsammans mot samma mål. Samtidigt finns det en del svårigheter i de olika subgrupperna, så som ekonomiska problem och behov av upprustning. Något som kan vara bra att införa är ett gemensamt målsättningsmöte i början av året där man tillsammans sätter upp arbetspunkter för verksamhetsåret. Till detta bör även en gemensam utvärdering göras vid verksamhetsårets slut.

Stadgar för subgrupper

Tanken var att se till att alla subgrupper hade gångbara stadgar att stödja sig mot innan året var slut. Arbetet drog dock ut på tiden, vilket resulterade i att detta inte gjorts. I dagsläget har pH1 och X-pm stadgar som följs, men inte övriga subgrupper. De stadgar som finns i pH1 är generella och fungerar med några ändringar för övriga subgrupper, förutom Pi. Det är viktigt att subgrupperna får hjälp med att utforma dokumenten så att de är gångbara för respektive verksamhet och stödjer dessa (de får INTE bli ett hinder i den dagliga verksamheten). Detta blir problematiskt för Pi, som bedriver sin verksamhet på STUK. Utveckla stadgar för Pi i samråd med Pi och Kåren för bästa resultat.

Ekonomi i subgrupperna

Då vissa subgrupper har dåligt ställt med ekonomin, för tillfället är det SEXM som har det värst, så är det kritiskt att Maskinteknologiensektionens styrelse stödjer dessa i arbetet mot en starkare ekonomi och försöker utveckla så det inte händer igen. Ekonomisk styrning med små ”vinstmål” kan vara av behov. Med vinstmål menas att föreningen ska drivas själva och bygga en egen

buffert för svårare tider. I dagsläget är buffertarna små eller obefintliga i subgrupperna, något de behöver hjälp att skapa. Viktigt är att hjälpen INTE är att sticka till mer pengar, utan att skapa ett hållbarare synsätt på verksamheten. Kåren finns till stöd i uppgiften och är insatt.

Styrelsestrukturer

Under året diskuterades om det skulle ske en omstrukturering av Maskinteknologsektionens styrelse. Så som styrelsen är idag uppfattar många att den är för stor, vilket blir negativt för utvecklingen av sektionen. Möjligheten som finns är att några poster görs operativa och läggs som en ledningsgrupp, inspirerat från kåren, för att på så vis effektivisera verksamheten. Detta måste undersökas vidare och föras en allvarlig diskussion med kåren och övriga sektioner.

Utveckling av Kårfullmäktige ledamöterna under Maskinteknologsektionen

Under året har potentialen av KF undersökts och organiseringen inom Maskinteknologsektionens KF har utvecklats. Vi har sett både en vilja från KF-ledamöter, men även ett behov efter fler som deltar i diskussioner om sektionens utveckling. KF sitter på mycket kunskaper och fungerar idag bara som ett organ som hjälper verksamheten som helhet framåt. Jag skulle vilja se att det utvecklas till att bli en brygga genom hela sektionens verksamhet, att de t.ex. deltar på subgruppsmöten för att se vad som händer där och kunna ta det vidare upp i KF. De kan dessutom fungera som ett bollplank för styrelsen, och övriga organisationen såklart.

M40

Evenemang av storleken bör nog ligga under hösten. En svårighet med våren är att det är mycket som händer och fullt i veckorna. Ekonomin måste spikas tidigt, detta för att kunna säkra lokaler mm som ofta måste göras upp till 6 månader i förväg. I år var det mycket svårt att få sponsorer, vilket gjorde att budgeten blev mycket tajt för storleken som var planerad.

Lyckade evenemang var att bjuda på tårta och föreläsning med Jesko von Koenigsegg. Marknadsföringen fick en del klagomål som vanligt, men de största problemen fanns internt. Ett mycket nära samarbete med subgrupperna behövs och det är även viktigt att få in ytterligare personer i en projektgrupp. Styrelsen är tungt belastad med de uppdrag som finns, få in mer folk!

För ytterligare utvärdering se de punkter som finns i utvärderingsdokumentet.

Kassör

Under verksamhetsåret 2013/2014 har huvuduppgifterna varit att ha yttersta ansvaret för sektionens ekonomi och att vara firmateknare tillsammans med Ordförande. Ansvaret som kassör har främst inneburit betalning av räkningar, fakturering av kunder och sponsorer och bokföring av alla ekonomiska transaktioner och i slutet av verksamhetsåret upprättades en budget för kommande verksamhetsår.

Under året har jag även hjälpt 6M och Makt att starta upp bankkonton för att få en bra struktur på ekonomin. Största ekonomiska händelse i år var M-JET som resulterade i en vinst på ca 70 000 kr vilket ger stora möjligheter för sektionen att växa och göra nya lyckade event.

Sekreterare

Verksamhetsåret 2013/2014 har för sekreterarposten till huvuddel bestått av protokollförande av, deltagande på samt diskussion och beslutstagande under de styrelsemöten som hållits veckovis samt protokollförande av de 5 sektionmöten som har hållits. Två av dessa var sekreteraren inte närvarande men gav en mall till tillfällig protokollförare. Ett möte med Teknologkårens info-ansvarig samt sektionernas info-ansvarig och sekreterare hölls också. Sekreteraren har också deltagit på de av sektionstyrelsen anordnade event som varit brukligt samt försökt starta upp Maskinteknologsektionens representationskommitté vilket blev för dyrt för att vara praktiskt genomförbart. Sekreteraren har även assisterat innevarande verksamhetsårs sektionstyrelse med svar på de frågor dom haft angående Nolle-P.

Utbildningsbevakningssamordnare

Programrådsmöte

Samtliga programrådsmöten har varit för alla inriktningar under maskinteknologsektionen. Något som ständigt behöver tryckas på är återkoppling. Alltså att utbildningsledaren tar de första minuterna för att gå igenom vad som gjorts sen sist. Det är något som gör programrådsmötena mer kvalitativa och att programrådsrepresentanten kan känna att de påverkar.

Expertgruppmöte

Under VT 14 börjades en utredning tillsammans med de andra sektionerna och UO i teknologkårens ledningsgrupp om hur xyz-formeln ska vara definierad. Under årets gång har det satsat mycket på att programrådsrepresentanter ska känna sig uppskattade och att dem också är en del av organisationen. Det är något som måste fortsätta arbeta på.

Workshop

Det gjordes en workshop med programrådsrepresentanterna där under en kväll diskuterades utbildningsfrågor. Det gjordes ett samarbete med Lars Frisk för att få mera studentambassadörer, studenter som bloggar mm. Det gjordes även ett samarbete med Gunilla Enquist för att diskutera kvalitét frågor. Denna kväll avslutades med en middag.

Det har även gjort utbildningutskottsmöten där det har diskuterats utbildningsfrågor samt idéer som har varit relevanta för ltu. Samt gett ut information om vad som pågår på ltu just nu.

Utbildning

Det gjordes även en utbildning för samtliga nya programrådsrepresentanter där det gick igenom vad det innebär att vara programrådsrepresentant, samt vad ett programrådsmöte är, vad man ska göra innan det, vad är kurswikin och relaterande frågor som en programrådsrepresentant kan ha som ny.

Utbildningsenhetens Ordförande i teknologkårens ledningsgrupp har kallat till UBS-råd varannan vecka där samtliga ubsar för sektioner har deltagit. Där har allt ifrån utbildningsfrågor diskuterats till studentfall löst. Majoriteten studentfall som kommit in under året har bestått av

kommunikationsmiss och kunnat lösas snabbt. Det har kommit in några större som förts vidare till UO.

Arbetsmiljö kvalitetsansvarig

Styrelsens arbetsmiljö kvalitetsansvarige har under året närvarat på samtliga studiemiljökommittémöten. På dessa har ett antal klagomål från sektionens medlemmar tagits upp. Dessa har sedan diskuterats och följts upp.

Utlåningsansvarig

Styrelsens utlåningsansvarig har under verksamhetsåret 2013/2014 hyrt ut Maskinteknologsektionens bil "Maskinen" samt verktyglådan till sektionens medlemmar samt till andra studenter. "Maskinen" har blivit servad i följande områden:

- Bromsoket höger bak har byts ut
- ABS Pumpen har byts ut
- Installerat en ny radio
- Felsökt samt åtgärdat skyltlamporna
- Felsökt samt åtgärdat bakluckans lås
- Felsökt ström läckaget
- Reparerat dörrlisterna
- Samt vanligt överseende av oljor och vätskor

Verktyglådan inspekterats och utträtts om det har varit aktuellt att expandera verktyglådan men i avseende att den inte uthyrs i någon omfattning var det inte aktuellt att expandera den.

Arbetsmarknadskontakt

Sponsoravtal med Scania har förnyats i samarbete med industriell ekonomi. Kvällsföredrag och middag med ABB som informerade om deras traineeprogram anordnades.

Arbetsmarknadskontakten satt i projektgruppen för M-Jet 2013 och 2014.

Info/PR

Marknadsföring under året har gjorts för att uppmärksamma om M40, sektionens engagemang vid Luleå Stadsmara, sektionens möten, valberedningen inför nästkommande verksamhetsår och diverse fester och evenemang sektionen arrangerat eller medverkat vid. M-Jet har även fått hjälp kring deras marknadsföring. Marknadsföring under året har mestadels bestått av affischering och inlägg på Facebook och hemsida.

Under året har m-sektionen.se uppdaterats kontinuerligt, sektionens Facebook-sida har även uppdaterats kontinuerligt. Uppbyggnad av en ny hemsida har påbörjats med hjälp av kåren, men det finns fortfarande arbete kvar att göra med hemsidan innan den kan lanseras.

Medlemsmail har skickats ut, detta har gjorts vid sektionens möten och ett fåtal andra tillfällen som vi ansåg som viktiga, däribland M40 och sektionens engagemang kring Luleå Stadsmara. För att

smidigare kunna skicka mail till ett stort antal medlemmar har mailadressen medlemmar@m-sektionen.se lagts till, där nuvarande medlemmars adresser länkats till. Av samma anledning har mailadresserna kf@m-sektionen.se och subgrupper@m-sektionen.se lagts till. För att underlätta arbetet med att samla in anmälningar kring Luleå Stadsmara har även mailen stadsmaran@m-sektionen.se skapats.

För evenemanget Luleå Stadsmara beställdes 60 stycken funktionströjor i sektionens färg och med sektionens logotyp på ryggen, som sektionsmedlemmar som anmält sig till loppet genom sektionen fått för att springa dessa lopp i, detta för att visa på sektionens medverkan under eventet.

Expeditionen

Under fredagar har styrelsen befunnit sig på Julius för att hålla öppet expedition(Expen) för sektionens medlemmar. Syftet med expeditionen är att medlemmar skall kunna komma med frågor till styrelsen, värma sin matlåda, köpa spegater/märken osv.

Utskott och subgrupper

pH1

Föreningen pH1 var förra året 88 medlemmar. Årets första aktivitet var en utbildning tillsammans med PO'S trafikskola. Det blev 18 st deltagare och två olika kurstillfällen för detta. Vi har även anordnat det årliga gokart-racet tillsammans med MAkt där antalet deltagande lag ökade till 14st á 5 deltagare i varje. Trots regn blev det en väldigt trevlig tillställning.

Pi

Pi har under året serverat PI på väl utvalda torsdagar, samt varit ansvariga för maten på årets upplaga av sektionsmiddagen. För att kunna klara av denna otroliga arbetsbörda så valdes det även in inte mindre än två, eller tre, nya medlemmar. För att synas bättre har Pi investerat i gula kockrockar med tillhörande guldfärgade knappar samt gula representationsslipsar.

Under Maskinteknologsektionens 40-årsjubileum anordnade Pi ett mycket uppskattat backhäfv där vinnarna (Pi) tog hem ett mycket fint vandringspris. Planer på flera backhäfv ligger som man brukar säga ”i pipelinen”.

Efter att Pi jobbat hårt har även ett antal teambuildingar genomförts där Pi har ätit god mat och druckit Crocodile och Hot Shots.

Makt

Verksamhetsåret 2013/2014 var det andra året utskottet har varit aktivt. Alla ledamöter blev nya inför verksamhetsåret. Under nolleperioden var utskottet aktivt och gick runt och presenterade sig och anordnade en förfest för nollorna tillsammans med SEXM andra lördagen. För att synas ännu mer i början av året så var MAkt med på Rodden under september som Teknologkårens sexmästerier tillsammans anordnar.



Senare under hösten anordnas även en punshsittning i Gelbe. Denna gick av stapeln under december månad.



Under februari anordnades det en snörugbytävling för hela skolan. I maj anordnades den årliga gokartturneringen igen tillsammans med pH1. Vinnare blev "Deströa" som lyckades köra flest varv. Under året designades även ett märke samt att en sköld till ljusgården i C-huset tillverkades.

XP-M

Våren 2014:

Under våren 2014 hade vi en städdag där vi i styrelsen och några av de medlemmar som anslöt städade och sorterade i verkstaden innan sommaren.

Sommaren 2014:

Under sommaren fördelades nycklarna ut på de som var kvar i luleå över sommaren och utlåningen av verkstaden fortsatte som tidigare.



Hösten 2014:

Under hösten fick de som är nyckelmän och inte varit i Luleå under sommaren tillbaka sina nycklar. Lulebo har varit in i verkstaden och gjort mätningar av garaget för att installera vattenburen värme och även installerat detta.

Under hösten är ett evenemang tillsammans med PH1 planerat, preliminärt 7-8 november om väder och vind tillåter detta.

Julius

Under Nolle-p 2013 var 3 medlemmar från Julius phösare. Julius var öppet alla STUK-kvällar under Nolle-p. Efter det hölls Julius årliga sittning Björnbrunsten med tema Svenska högtider i Gelbe den 12/10-2013 med 66 gäster (78 inkl. Julius medlemmar). På vårterminen höll Julius tillsammans med 6M i M-bowlingen med postapokalyptiskt tema i Gelbe den 15/3-2014. Den 30/4-2014 i samband med M40 höll Julius i en overallsittning med korvtema. Under höstterminen togs 3 valpar in och under vårtterminen 5.

Antal kvällar öppna: 32

Antal mackor sålda: 6930

6M

Året började med Nolle-p, där jag, Simon Persson, och Thomas Sahleström blev rekryterade. 6M hade lite problem med marknadsföringen då många phöste och var allmänt upptagna. Under nolle-p hjälpte vi till att anordna en fest för nollorna i samarbete med MAkt, vi var även ute och representerade största delen av nolle-p.

Då många konstiga avhopp inträffat under tidigare generationen kom vi överens om att vi måste rekrytera ganska mycket folk. Vi började med två stycken veckan efter nolle-p. Vi anordnade en förfest innan Norrskensröjet för att så snabbt som möjligt integrera de nya. Några veckor senare anordnade vi en förfest innan RED, och det var där vi hittade nästa gäng rekryter. Veckan därpå hade vi invigning för tre stycken till, och vi kände nu själva att vi var fulltaliga.

Under hösten anordnades en overallsinvigning tillsammans med Ped6, och samarbetet fungerade fantastiskt bra. Det blev en lyckad sittning, och alla var nöjda och glada. Parallellt med den sittningen planerades även en Julsittning tillsammans med Hälso6, och även den blev riktigt bra. Cirka 200 personer kom på vår magiska julsittning.

Årsskiftet kom, och en ny sexmästare skulle väljas in. Jag, Simon Persson, blev vald, och Hanna Nilsson Åhman blev vice ordförande samt att Clara Danielsson blev kassör. Resterande wannabees röstades in i styrelsen som ledamöter.

Efter jul hoppade tre stycken av och tre nya skulle hittas. Vi gick ut och sökte för kanske en av de första gångerna någonsin, och vi fick napp på tre stycken som alla togs med.

Under våren anordnades M-bowlingen tillsammans med Julius, och samarbetet fungerade bra även där, inga större konstigheter. Ett maskinlag vann kan vara värt att nämna.

Nästa stora projekt som låg för dörren var när sektionen skulle fylla 40 år. 6M representerade på alla event som anordnades under veckan, samt att vi anordnade den fina avslutningsfesten M-banketten näst sista dagen. Lördagen var tänkt att bli ett rejält fylleslag, men folket tyckte annorlunda när Lulevasan gick av stapeln. De få som var med var dock otroligt nöjda (och fulla). Kommunikationen gentemot styret fungerade väl lite sådär. Lite sent ute allmänt, folk fick dålig information om saker som hände, så det blev inte riktigt som man hade kunnat tänka sig.

Överlag ett lärorikt, kul och trevligt år. Tack för oss.

Förtroendevalda

Styrelsen

Ordförande: Jennie Eriksson

Vice ordförande: Martin Svensson

Kassör: Christoffer Muhl

Utbildningsbevakningssamordnare: Erika Werner

Arbetsmarknadskontakt: Christoffer Svensson Ehlin

Sekreterare: Patrik Valfridsson

Arbetsmiljö kvalitetsansvarig: Mattias Nordin

Alumnansvarig: Benjamin Bylund (t.o.m oktober 2013)

PR-ansvarig: Filip Lanneld

Utlåningsansvarig: Björn Öhlund

Kårfullmäktigeledamöter

Jessica Karlsson, Märta Holgersson, Ida Edman, Lotta Silfver, Therese Persson, Erik Liljeström, Jesper Liljeman Mattson, Christer Nilsson, Sofia Pålstam, Simon Persson, suppleant August Naij.

Valberedning

Ordförande: Märta Holgersson

Ledamöter: Matilda Johansson, August Naij

Revisor

Externrevisor: Adam Öström